

Учебный Центр «ИНБРЭС»: Новые знания — для повышения эффективности

Повышение надежности и эффективности работы энергосистем требует постоянного внедрения современных решений, в том числе в области релейной защиты и автоматики (РЗА) и автоматизированных систем управления технологическими процессами (АСУ ТП). Все это под силу только высококвалифицированным профессионалам. А это означает необходимость постоянно повышать квалификацию, ведь развитие технологий не стоит на месте.

О том, как решает эту задачу Учебный центр «ИНБРЭС», «ЭПР» рассказал его руководитель **Денис НИКОНОВ**.

— Как вы оцениваете сегодняшнюю ситуацию с обеспечением энергокомпаний квалифицированными кадрами? Насколько, по вашей оценке, сегодня в энергетике не хватает специалистов?

— Современные тенденции, направленные на увеличение уровня автоматизации в энергетике, приводят к тому, что человек все меньше участвует в выполнении стандартных операций по управлению технологическими процессами.

На предприятиях, где внедрены современные средства автоматизации, постепенно сокращается количество специалистов служб релейной защиты и автоматики (РЗА) и автоматизированных систем управления технологическими процессами (АСУ ТП). Вместе с тем, эти сложные системы требуют от сотрудников наличия широкого спектра компетенций. Важно подчеркнуть, что сейчас специалист по РЗА должен хорошо разбираться в сетевых технологиях и протоколах передачи данных. Энергокомпании стараются решать эту задачу, в частности, отправляя своих сотрудников на специализированные курсы повышения квалификации.

На примере наших учебных заведений (ЧОУ ДПО «ИПК РЗА», УЦ «ИНБРЭС»), где достигли практически стопроцентную загрузку курсами повышения квалификации.

Количественную оценку потребности в специалистах дают специализированные отчеты предприятий.

Полагаю, что определенный дефицит кадров даже полезен, поскольку является триггером к преобразованиям в отрасли, способствует процессам повышения уровня знаний специалистов и повышения уровня автоматизации объектов энергетики.

— Решения в области РЗА и АСУ ТП постоянно развиваются. Особенно с учетом перехода на отечественное оборудование. Насколько необходимо сегодня поддерживать уровень квалификации специалистов и повышать ее?



ДЕНИС НИКОНОВ
РУКОВОДИТЕЛЬ
УЧЕБНОГО ЦЕНТРА «ИНБРЭС»

— Поддержание высокого уровня квалификации специалистов в области РЗА и АСУ ТП сегодня критически важно. Развитие этих направлений происходит стремительно, особенно учитывая переход на отечественные разработки. Использование новейших достижений в микропроцессорных и инфор-

и программное обеспечение, минимизировать риски возникновения аварий, а также своевременно реагировать на изменения в отрасли.

Постоянное повышение квалификации специалистов является необходимым условием для успешной эксплуатации и модернизации энергетического оборудования, обеспечивая безопасность и надежность работы всей системы.

— Как было принято решение создать учебный центр, что он из себя представляет?

— Создание сложных систем автоматизации и их установка на энергетические объекты неизбежно порождают потребность в знаниях по их обслуживанию и эксплуатации. Именно поэтому открытие учебного центра становится важной задачей для удовлетворения запросов заказчиков.

Наш Учебный центр «ИНБРЭС» сосредоточен именно на преподавании, ведь ключевую роль здесь играют опытные педагоги. Благодаря более чем 15-летнему опыту работы в отрасли, наши специ-

Понятие «инновации» отражено в названии компании «ИНБРЭС»: первые две буквы олицетворяют позицию компании на рынке. Компания не только выпускает современную продукцию, но и постоянно создает собственные разработки, проводит НИОКР, участвует в подготовке новых отраслевых стандартов, а также занимается повышением квалификации специалистов.

мационных технологиях делает решения в данной области крайне динамичными и быстро меняющимися.

Чтобы оставаться конкурентоспособными и обеспечивать надежную работу энергетических объектов, специалисты должны регулярно обновлять свои знания и навыки. Повышение квалификации в специализированных учебных заведениях позволяет не только освоить актуальные технологии, но и глубже понять принципы их применения в реальных условиях. Это помогает эффективно использовать современное оборудование

алисты умеют рассказать просто о сложном, что позволяет достигать высоких результатов в обучении за короткий срок.

— Что из себя представляет полигон ПТК «ИНБРЭС», на котором ведется подготовка специалистов? В чем его уникальность?

— В учебном процессе мы задействуем наш полигон, имитирующий работу ВАПС с передачей по протоколам МЭК 61850.

Уникальность в его компактности и возможностях имитации работы полноценной крупной подстанции в аварийных режимах.



— Какие программы реализуются? Насколько сложны программы обучения, чем они полезны специалистам, что дают?

— У нас два основных направления по подготовке кадров: первое — программно-технический комплекс «ИНБРЭС», где обучаем конфигурированию контроллеров телемеханики и SCADA.

Второе — устройства РЗА производства «НПП Бреслер». Есть варианты обучения с разным уровнем сложности и длительности курсов. Все они представлены на нашем сайте.

На сегодняшний день нами разработаны учебно-практические методические курсы, позволяющие путем упорядочивания подачи материала сократить траты времени на их освоение примерно в два раза.

Так, в курсе по программам РЗА по разделу «Стандарт МЭК61850» мы стали укладываться в 16 часов для получения практических навыков по конфигурированию терминалов по всем трем протоколам: MMS, GOOSE, SV

— Есть ли у вас отзывы от компаний и сотрудников, прошедших обучение? Что они наиболее высоко оценивают в обучении? Как оценивают обучение? Были ли какие-то пожелания, в соответствии с которыми были скорректированы программы обучения?

— На этапе начала работ учебного центра мы проводили постоянное анкетирование учащихся по вопросам их удовлетворенностью процессом обучения и корректировки учебных материалов.

С их помощью за короткий промежуток времени нам удалось сделать уникальные по плотности знаний материалы, которые оформлены в виде учебно-практических курсов.

— Планируете ли расширять программы в дальнейшем?

— Перед нами уже есть ряд поставленных задач по разработке материалов по получению практических навыков конфигурирования сетевого оборудования по широкому спектру устройств в рамках новой программы.

— Кто может принять участие в обучении?

— Основное и базисное требование к нашим учащимся — иметь среднее техническое или высшее образование в области энергетики и/или систем автоматизации промышленности.

— Выдаются ли документы о прохождении обучения?

— По окончании мы вручаем Сертификаты от ООО «ИНБРЭС». Также есть возможность получить и Удостоверение установленного образца с регистрацией в ФРДО.



ООО «ИНБРЭС»
Тел. / факс: 8 (800) 222 32 42
info@inbres.ru
inbres.ru



* На сайте eprussia.ru можно посмотреть видеозапись и полную версию интервью с экспертом.